



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

REPERTORIO N° 34 DEL 10 AGO. 2013

Oggetto: Valutazione finale anno 2012 del Dirigente Dott. Assenza Michele.

**PROPOSTA
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

- Vista** La Legge Regionale n° 21 del 10 Agosto 1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista** la delibera n° 84/C.A. del 10 Marzo 2011 approvata con nota Prot. n° 21188 del 07/07/2011 dall'Ass.to Reg. delle Risorse Agricole ed Alimentari;
- Visto** il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Direttore Generale dell'Ente ed il Dirigente Dott. Assenza Michele in data 20 Luglio 2011, Repertorio n° 20 del 20-07-2011, approvato dall'Ente con Deliberazione n°170/Comm.ad Acta del 19/10/2011 e dall'Organo Tutorio con nota prot. n° 34223 del 03/11/2011;
- Visto** l'O.d.S n° 95 dell'8 Agosto 2011 con il quale al Dott. Assenza Michele viene conferito l'incarico di Dirigente dell' Ufficio Provinciale di Siracusa;
- Visti** gli artt.8, 15 e 17 del DPR n.52 del 21/06/2012, pubblicato sulla G.U.R.S. n.42 del 05/10/2012;
- Vista** la deliberazione n.400 del 12/10/2012 con la quale la Giunta regionale di governo si è determinata in merito alla deliberazione E.S.A. n. 170/C.A. del 19/06/2012 riguardante il Regolamento di Organizzazione dell'E.S.A. ex l.r. n.10/2000;
- Vista** la nota prot. n. 38979 del 10/12/2012 con la quale l'Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ha comunicato l'esecutiva la deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012;
- Vista** la scheda "A": "Quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti Anno 2012";
- Viste** le schede "B": "Schede di dettaglio delle fasi correlate ai programmi di azione di ogni obiettivo assegnato ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti nell'Anno 2012";
- Vista** la relazione finale di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2012 redatta dal dir. Dott. Assenza Michele;
- Vista** la scheda "A1": "Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della successiva valutazione finale Anno 2012";
- Vista** la scheda "B1": "Scheda di dettaglio dei risultati conseguiti per singoli obiettivi a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della successiva valutazione finale Anno 2012";

Tenuto conto dei risultati conseguiti e riportati nelle schede A1 e B1 e dell'esito del controllo di gestione effettuato dal Dirigente per l'Ufficio Provinciale di Siracusa e verificate dal Direttore generale;

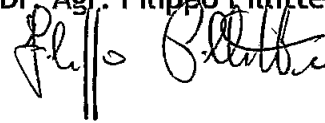
Considerato che il Dott. Assenza Michele ha conseguito tutti gli obiettivi di cui al contratto individuale di lavoro per l'anno 2012;

PROPONE

- di valutare con esito positivo "ECCELLENTE" i risultati conseguiti dal Dott. Assenza Michele secondo il seguente punteggio raggiunto 93,2/100, così distribuito: Performance Operativa = 78,2/85; Comportamento Organizzativo = 15/15.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Agr. Filippo Pillitteri



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO
 NEGATIVO

Il Direttore Generale
Maurizio Cimino

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO

ATTO
IMPEGNO
SUBIMPEGNO

P.D. : 136/13
: _____
: _____
: _____

- NEGATIVO

Il Responsabile Unità di Staff
attività del "Servizio Economico - Finanziario";

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14.09.1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28.03.1995;

VISTA la L.R. n. 19 del 20.06.1997;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170/C.S. del 19/06/2012,

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo regionale n.400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n°170/C.S. del 19/06/2012;

VISTO il D.D.G. n. 000565 dell' 8 febbraio 2013 del Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO il D.P. n. 125/Serv. 1°/SG del 03/05/2013 del Presidente della Regione Siciliana con il quale l'On. Francesco Concetto Calanna è stato nominato Commissario Straordinario presso l'Ente di Sviluppo Agricolo;

VISTO il rinnovo del contratto individuale di lavoro del Direttore generale, rep. N. 10/2013 in data 31/05/2013, approvato con Deliberazione n.48/C.S. in pari data, resa esecutiva dall'Assessorato regionale delle Risorse Agricole Alimentari con nota prot. n. 22684 dell'11/07/2013

Vista e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di valutare con esito positivo "ECCELLENTE" i risultati conseguiti dal Dott. Assenza Michele secondo il seguente punteggio raggiunto 93,2/100, così distribuito: Performance Operativa = 78,2/85; Comportamento Organizzativo = 15/15.
- di quantificare l'indennità di risultato - anno 2012 - pari a € 5.024,22 (30% di € 16.747,41), al lordo degli oneri a carico del dirigente e al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.



Il Direttore Generale
Maurizio Cimino

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over the printed name "Maurizio Cimino".